

صدای زنجان ابهامات طرح شهید زین‌الدین را بررسی می‌کند؛

استخدام نورچشمی‌ها؟

■ **متقاضیان استخدام در ادارات: چرا اغلب افرادی که در قالب این طرح جذب می‌شوند از قشر خاصی هستند؟ نحوه تشخیص انقلابی و نخبه بودن چگونه است؟**

■ **یکی از مسئولان اسبق استانداری زنجان: اگر فردی صرف داشتن تألیفیه مراکز خاص: جذب سیستم اداری شود با شرایط استخدام سازمان اداری و استخدامی کشور مغایرت دارد**

■ **کارمند دولتی آشنا به قوانین استخدام سازمان اداری و استخدامی کشور: هر گونه بکارگیری نیرو خارج از قانون استخدام کشور؛ وجهات قانونی ندارد. طبق قانون؛ مدیرانی که یک شبه و با حکم انشایی مدیرکل شده‌اند باید بروند!**

■ **معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور: پاسخی نداد**
 ■ **معاون توسعه مدیریت و منابع استاندار زنجان: مصاحبه نمی‌کنم**



و دستگاه‌های ذی‌ربط این است که: هر گونه به کارگیری و ارتقای نیروی انسانی در دستگاه‌های اجرایی خارج از فضای رقابتی عادلانه ممنوع شود.

در طول برنامه هفتم هر گونه استخدام رسمی و پیمانی و عناوین مشابه در دستگاه‌های اجرایی ممنوع شود.
تمام اختیارات دستگاه‌های اجرایی مشمول این قانون در خصوص جذب و به کارگیری نیروی انسانی در طول برنامه هفتم متوقف شود.
هر گونه استخدام اعم از رسمی، پیمانی، کاری دائم و موقت و عناوین مشابه و به کارگیری اعم از قرارداد کار معین، قرارداد کارگری، طرحی، شرکی و سایر عناوین صرفا بر مبنای اطلاعات ثبت شده در سامانه یکپارچه نظام اداری و بر اساس مجوز صادره از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور در صورت تأمین اعتبار از سازمان برنامه و بودجه انجام گیرد.

زین الدین، ممکن است افراد برخلاف کسب نمرات بالا در آزمون به علت برخی از تبصره‌ها و شرایط لحاظ شده در طرح مذکور رد شوند.

از طرفی در این مدت آن قدر نیروی شرکتی در ادارات دولتی استان زنجان بکارگیری شده‌اند که آزمون طرح شهید زین الدین نیز برای جذب آن‌ها برگزار می‌شود و همین که نیروها در آزمون شرکت کنند، شرایط جذب در اداره مربوط فراهم می‌شود که این مورد نیز غیرقانونی است.
فرماندار در امر مردمی سازی دولت» از این محل را نیز اجرا می‌کنند.

طبق پخشنامه «دستیار فرماندار در امر مردمی سازی دولت» باید یکی از پست‌ها خالی شود برای کسی که کارمند است با عنوان «دستیار مردمی‌سازی» یا «مشاور مردمی‌سازی»، اگر به هر دلیلی این پست در سازمان وجود ندارد با حکم انشایی این روند صورت گیرد.
در بخشنامه «دستیار فرماندار در امر مردمی سازی دولت» صراحتا تأکید شده که این حکم به معنای استخدام نیست و به معنی کار داوطلبانه و بی‌مزد و بی‌منت و برحسب علاقه است.

معاون مدیرکل، فرماندار و بخشدار پس از احراز شایستگی‌های لازم در کانون ارزیابی مرکز آموزش مدیریت دولتی.

معاون توسعه مدیریت و منابع، متخصص، انقلابی و تحول‌خواه موسوم به طرح شهید زین الدین در جایگاه‌های سازمانی مدیریتی و کارشناسی کلیدی در دستگاه‌های اجرایی استان در سه حالت مدنظر است؛

در حالت نخست؛ بکارگیری ۱۰ نفر به صورت قرارداد کار معین بر اساس تبصره ذیل ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری به تشخیص استاندارد در جایگاه‌های مدیرکل، معاون مدیرکل، فرماندار و بخشدار پس از احراز شایستگی‌های لازم در کانون ارزیابی مرکز آموزش مدیریت دولتی.

معاون توسعه مدیریت و منابع، متخصص، انقلابی و تحول‌خواه موسوم به طرح شهید زین الدین در جایگاه‌های سازمانی مدیریتی و کارشناسی کلیدی در دستگاه‌های اجرایی استان در سه حالت مدنظر است؛
در حالت نخست؛ بکارگیری ۱۰ نفر به صورت قرارداد کار معین بر اساس تبصره ذیل ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری به تشخیص استاندارد در جایگاه‌های مدیرکل، معاون مدیرکل، فرماندار و بخشدار پس از احراز شایستگی‌های لازم در کانون ارزیابی مرکز آموزش مدیریت دولتی.

معاون توسعه مدیریت و منابع، متخصص، انقلابی و تحول‌خواه موسوم به طرح شهید زین الدین در جایگاه‌های سازمانی مدیریتی و کارشناسی کلیدی در دستگاه‌های اجرایی استان در سه حالت مدنظر است؛

در حالت نخست؛ بکارگیری ۱۰ نفر به صورت قرارداد کار معین بر اساس تبصره ذیل ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری به تشخیص استاندارد در جایگاه‌های مدیرکل، معاون مدیرکل، فرماندار و بخشدار پس از احراز شایستگی‌های لازم در کانون ارزیابی مرکز آموزش مدیریت دولتی.

در یکی از بندهای مربوط به طرح شهید زین الدین (استخدام پیمانی ۱۰ نفر نخبه از میان نخبگان بومی استان زنجان برای جذب در جایگاه‌های کلیدی دستگاه‌های اجرایی استان بر اساس آئین نامه جذب و نگهداری سرمایه انسانی استعداد برتر و نخبه در دستگاه‌های اجرایی و شیوه نامه شناسایی استعدادهای برتر به منظور جذب در دستگاه‌های اجرایی کشور)؛ اشاره شده که فرد نخبه به بنیاد نخبگان معرفی می‌شود، این فرد بر اساس کدام بند به عنوان نخبه معرفی می‌شود؟
نخبه‌گی شرایط دارد و مباحث مربوط به گزینش و آزمون برای حائز شرایط نخبه بودن مطرح است و صرفا با «معرفی» نمی‌توان گفت که شخص نخبه است.

پس این مورد نیز غیرقانونی است.

بند سوم نیز مربوط به استخدام پیمانی ۸۰ نفر از طریق برگزاری آزمون استخدامی استانی مبتنی بر ماده ۲۴ و فصل ششم قانون مدیریت خدمات کشوری از بین نیروهای بومی و واجدین شرایط برای استخدام در جایگاه‌های سازمانی اختصاصی

جامعه ۳

خبر

سرپرست فرمانداری سلطانیه معارفه شد



صدای زنجان/ سیدجعفر موسوی با حضور ابوالفضل رفیعی معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استاندار زنجان به عنوان سرپرست فرمانداری سلطانیه معارفه شد.

در آیین تکریم و معارفه فرماندار سلطانیه از خدمات محمدرضا براتی فرد فرماندار سابق این شهرستان قدردانی شد.

براتی فرد از اسفند سال ۱۴۰۰ مسوولیت فرمانداری سلطانیه را برعهده داشت که به دلیل بازنشستگی، دوران خدمت خود را به پایان رساند.
موسوی سرپرست جدید فرمانداری سلطانیه، سابقه بخشداری افشار، سنجاسرود و دوتپه شهرستان خدابنده را در کارنامه خود دارد و از یک و نیم سال قبل هم به عنوان معاون فرماندار سلطانیه فعالیت می‌کرد.

شهرستان تاریخی سلطانیه با جمعیتی بالغ بر ۳۰ هزار نفر در ۴۰ کیلومتری شهر زنجان قرار دارد.

مدیرکل ثبت احوال استان زنجان:

پروژه سببی و نسبی ثبت احوال زنجان ۷۵ درصد پیشرفت دارد

صدای زنجان/ مدیرکل ثبت احوال استان زنجان گفت: هم اکنون میزان پیشرفت پروژه سببی و نسبی در استان به ۷۵ درصد رسیده است که طبق پیش بینی ها این روند تا پایان امسال به اتمام خواهد رسید.

مهدی ژاله چپان افزود: هم اکنون یکی از پروژه های مهم در حال اجرا در ثبت احوال، طرح تطبیق سامانه سببی و نسبی بوده که در راستای تکمیل اطلاعات خانوارها در پایگاه است.وی با بیان اینکه در این زمینه استان گام های خوبی را برداشته است، اظهار داشت: با توجه به پیشرفت بالای پروژه سببی و نسبی پیش غیرحضورى را در سریع ترین زمان ممکن به مردم ارائه کنى.

این مسؤول ادامه داد: یکی از مزیت‌های مهم این کار این است که تمامی

استعلامات هویتی در زمینه ارتباطات نسبی و سببی به صورت الکترونیک انجام خواهد شد. وی یاد او شد: ثبت احوال با گذر از خدمات سنتی وارد یک عرصه جدید با نوآوری و خلاقیت، تلاش دارد تا خدمات نوین بصورت الکترونیکی و غیرحضورى را در سریع ترین زمان ممکن به مردم ارائه کنى.

ژاله چپان همچنین به پایگاه اطلاعات جمعیتی کشور اشاره و خاطر نشان کرد: از این پایگاه در هر ثانیه ۶ هزار استعلام برخط انجام می شود که غنی ترین پایگاه اطلاعات جمعیتی کشور است و تمام دستگاههای اجرایی از آن بهره می برند.
وی خاطرنشان کرد: طبق برنامه ریزی ها اقامتانی در راستای تسهیل خدمت رسانی به هم استان ها طی روزهای آینده انجام و اطلاع رسانی لازم آنچم خواهد شد.

رئیس اداره تعاون روستائی شهرستان خدابنده خبر داد: سیلوی ۵۰۰۰ تنی گندم خدابنده آماده بهره‌برداری

موج رسا/ رئیس اداره تعاون روستائی شهرستان خدابنده گفت: پروژه احداث سیلوی ۵ هزار تنی ذخیره‌سازی گندم در روستای نظرقلی این شهرستان آماده بهره‌برداری است. اسماعیل کریمی‌زرندی اظهار کرد: پروژه احداث سیلوی فیزی ۵ هزار تنی ذخیره‌سازی گندم در روستای نظرقلی این شهرستان آماده بهره‌برداری است. وی در بازدید از این پروژه عنوان کرد: در راستای تحقق شعار سال و پشتیبانی از تولید محصولات کشاورزی کار ساخت پروژه سیلوی ۵ هزار تنی غلات جهت افزایش ذخیره‌سازی محصولات کشاورزی بهره‌برداران بخش کشاورزی با اعتباری بالغ بر ۱۰۰ میلیارد ریال از محل منابع داخلی شرکت تعاونی تولید روستائی آزادی نظرقلی رو به اتمام بوده و در روزهای آینده به بهره‌برداری می‌رسد.

رئیس اداره تعاون روستائی شهرستان خدابنده امله داد: مدت زمان سپری شده برای شروع عملیات این پروژه کمتر از سه ماه است و به زودی افتتاح می‌شود.

فوت ۲۸۳ نفر بر اثر غرق‌شدگی در بهار امسال

ایرنا/ سازمان پزشکی قانونی اعلام کرد: در سه ماهه نخست سال جاری ۲۸۳ نفر بر اثر غرق‌شدگی در کشور جان خود را از دست دادند که در مقایسه با مدت مشابه سال قبل ۱۰۱ درصد بیشتر شده است. در بهار امسال آمار فوتی‌های ناشی از غرق‌شدگی در دریا ۴۳٫۲ درصد کاهش یافته و به ۲۱ نفر رسیده است ضمن آنکه همه این افراد در محل های ایمن سازی نشده جان خود را از دست داده‌اند و در محدوده‌های مجاز هیچ موردی از غرق‌شدگی در دریا نداشتند.ایم. علاوه بر دریا، تعداد تلفات غرق‌شدگی در استخرهای شنا و کشاورزی نیز کاهش یافته و در این مدت ۸۵ نفر در استخرهای کشاورزی و ۲۲ نفر در استخرهای شنا جان خود را از دست داده‌اند که به ترتیب ۲۲٫۵ و ۲۱٫۴ درصد نسبت به مدت مشابه سال قبل کاهش نشان می‌دهد. از سوی دیگر، آمار تلفات غرق‌شدگی رودخانه که همواره در صدر آمار فوتی‌های غرق‌شدگی قرار دارد، در سه ماهه نخست امسال نیز بیشترین میزان تلفات را در برمی‌گیرد. در بهار امسال ۹۳ نفر در رودخانه جان باختند که در مقایسه با مدت مشابه سال قبل ۲۷٫۴ درصد بیشتر شده است که با توجه به گرمای هوای این ایام و احتمال افزایش شنا در رودخانه‌ها، توجه جدی هوپوطنان عزیزمان را به هشدارها و نکات ایمنی می‌طلبد. در بهار سال جاری بیشترین تعداد فوتی‌های غرق‌شدگی به ترتیب مربوط به استان‌های فارس، خوزستان و اصفهان بوده است. در بهار سال جاری بیشترین تعداد فوتی‌های غرق‌شدگی به ترتیب مربوط به استان‌های فارس (۳۳ فوتی)، خوزستان (۳۰ فوتی) و اصفهان (۲۳ فوتی) بوده است.

